

Regeling Repressieve Dagdienst Toeslag

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder

- 1 Repressieve dagdienst:
een dienst op post binnen VrZW waarbij de medewerker beschikbaar is voor repressieve inzet van 07:30 uur tot 17:00 uur.
- 2 Aanwijzing:
de schriftelijke beschikking van de werkgever waarin de medewerker wordt aangewezen voor deelname aan de repressieve dagdienst en beschikt over een geldige medische keuring.
- 3 Repressieve dagdienst toeslag:
de bruto toelage per repressieve dagdienst als bedoeld in deze regeling.
- 4 Geconsigneerde pauze:
een pauze waarin de medewerker niet vrij kan beschikken over zijn tijd en gebonden blijft aan de postlocatie.
- 5 Bevelvoerder:
de bevelvoerder van dienst is verantwoordelijk voor repressieve inzet, opleiding en de geoefendheid van de repressieve medewerker.
- 6 VrZW:
het bestuur van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland.

Artikel 2. Werkingssfeer

1. Deze regeling is van toepassing op de beheersmatige beroepsmedewerker (niet zijnde een 24 uurdienst medewerker of medewerker waarvan de repressie zijn/haar hoofdtaak is) die is aangewezen voor deelname aan de repressieve dagdienst.
2. Naast de invulling van repressieve dagdiensten vervult de aangewezen medewerker ook zijn beheersmatige werkzaamheden.

Artikel 3. Aanwijzing

1. De medewerker ontvangt een aanwijzing voor de duur van één (1) jaar.
2. De aanwijzing wordt telkens stilzwijgend met één jaar verlengd, tenzij:
 - a. de medewerker niet langer voldoet aan de geoefendheidseisen;
 - b. werkgever en/of werknemer voor aanvang van het nieuwe jaar kenbaar maken de aanwijzing te willen beëindigen
 - c. de medewerker niet langer voldoet aan de voorwaarden van deze regeling;
 - d. zwaarwegende dienstbelangen intrekking noodzakelijk maken.
3. De aanwijzing wordt opgenomen in het personeelsdossier.
4. Intrekking kan met onmiddellijke ingang plaatsvinden wanneer de medewerker niet langer voldoet aan de voorwaarden van deze regeling.

Artikel 4. Opbouw arbeidstijd van de repressieve dagdienst

1. De repressieve dagdienst bedraagt 9,5 uur, waarvan:
 - a. 9 uur betaalde arbeid, en
 - b. 0,5 uur geconsigneerde pauze.
2. De geconsigneerde pauze is geen vrije pauze, aangezien de medewerker gebonden blijft aan de post. Deze tijd wordt gecompenseerd via de repressieve dagdiensttoeslag als bedoeld in artikel 6.

Artikel 5. Geoefendheid en oefenprogramma

1. De medewerker dient geoefend te zijn en te blijven volgens de repressieve eisen.
2. Deelname aan het oefenprogramma is verplicht.

Artikel 6. Repressieve dagdiensttoeslag

1. Voor iedere repressieve dagdienst ontvangt de medewerker een toeslag gelijk aan:
 $\frac{1}{2}$ uur brutoloon x 125%.
2. Het bruto uurloon wordt vastgesteld als gemiddelde van de maximale tredes van salarisschalen 6, 7 en 8, en wordt geïndexeerd overeenkomstig cao wijzigingen-wijzigingen
3. De toeslag wordt toegekend per feitelijk verrichte repressieve dagdienst.
4. De toeslag wordt wel toegekend wanneer het rooster in dienstbelang is gewijzigd door de leidinggevende of het afdelingshoofd.
5. De medewerker vanaf schaal 11 en hoger heeft geen aanspraak op de repressieve toeslag.

Artikel 7. Compensatie van extra uren

1. Beheersmatige uren die in dezelfde week boven de normale arbeidsduur worden gemaakt, kunnen in overleg met de leidinggevende binnen 4 weken in tijd worden gecompenseerd.
2. Niet opgenomen compensatietijd vervalt na deze termijn.
3. Repressieve inzet na 17:00 uur wordt als overwerk vergoed conform de geldende arbeidsvoorwaardenregeling op basis van de beroepsaanstelling.

Artikel 8. Doorbetaling tijdens ziekte

1. Indien ziekte langer duurt dan één maand, wordt de repressieve dagdiensttoeslag gedurende de eerste ziektemaand doorbetaald conform de reeds ingeplande diensten. Eventueel ingeplande diensten na deze maand worden niet doorbetaald en komen te vervallen.
2. De toeslag wordt opnieuw toegekend zodra de medewerker is hersteld en is opgenomen in het repressieve rooster.

Artikel 9. Geen recht op afbouwregeling

De repressieve dagdiensttoeslag is geen structureel onderdeel van de bezoldiging.
Bij beëindiging van de aanwijzing of bij wijziging of beëindiging van deze regeling bestaat geen recht op een afbouwregeling

Artikel 10. Slotbepalingen

1. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist de werkgever.
2. Deze regeling treedt in werking op 1 juli 2026.
3. Dit besluit kan worden aangehaald als: **Regeling Repressieve Dagdienst Toeslag**
4. De regeling wordt geëvalueerd een jaar na invoering en daarna wanneer er daartoe aanleiding is, in overleg met de medezeggenschap.